



TRUSTLIC GROUP

TRUSTLICGROUP.COM

الخدمات المؤسسية - استشارات الموارد البشرية

قرارات الأشخاص، مبنية على وضوح.

دعم للشركات التي تطور منظومات أقوى لإدارة الأشخاص، وللأفراد الذين يواجهون تعيينات أو مفاوضات أو انتقالات مهنية مهمة.

للسنا وكالة توظيف

تنسيق مترابط عبر الخليج

استشارات فردية للقيادات

دعم للشركات

دعم للشركة والفرد.

تحتاج الشركات إلى أدوار ومستندات وإجراءات واضحة. وقد يحتاج الأفراد إلى دعم سري قبل تعيين أو تفاوض أو انتقال مهني مهم.

تحدد ترستليك الاحتياج، وتنظم المسار، وتنسق الاختصاصيين المناسبين مع إبقاء القرار مرتبطاً بسياق العمل الأوسع.

للأفراد

02

تعامل مع قرار مهني مهم بوضوح

راجع المنصب والحمزة والخوافز وأصحاب المصلحة والانتقال قبل الالتزام بالخطوة التالية.

للشركات والجهات

01

ابن هيكلًا للأشخاص يدعم النمو المسؤول

اربط احتياجات القوى العاملة والأدوار والسياسات والإجراءات والإدارة بمتطلبات التشغيل الأوسع.

حدود مهنية

04

أشرك الاختصاصي المناسب في الوقت المناسب

تبقى مسائل التوظيف والقانون والضرائب والملكية والعمل المنظم لدى الجهات المهنية المؤهلة.

تشغيل مترابط

03

أبقى قرار الأشخاص مرتبطاً بالتشغيل

نسق متطلبات الموارد البشرية مع التصاريح والرواتب والامتثال ومسؤوليات الشركة عند الحاجة.

02

شركة نامية تحتاج إلى مزيد من التنظيم

01

شركة جديدة تستعد للتوظيف

04

مهني يدير انتقالاً أو استقالة

03

قيادي يدرس قبول تعيين مهم



من هيكل الشركة إلى القرار الفردي.

يُبنى النطاق حول مرحلة الشركة ونموذج التوظيف والمستندات القائمة، أو حول القرار الفردي الذي يحتاج إلى وضوح.

02

الأدوار والمسؤوليات

خطوط التقارير والمسألة وصلات القرار بوضوح.

01

تخطيط القوى العاملة

الاحتياجات والأولويات وتسلسل التوظيف والشكل العملي للفريق.

04

الانضمام وفترة التجربة

إجراءات الانضمام والتعريف وفترة التجربة والأداء المبكر.

03

مستندات التوظيف والسياسات

المستندات والسياسات الداخلية وسجلات الأشخاص الداعمة.

06

إدارة مترابطة

تنسيق التصاريح والرواتب والمحاسبة ومتطلبات الامتثال.

05

الأداء ودورة حياة الموظف

إجراءات منسقة منذ التعيين وحتى التطوير والانتقال.

08

تنسيق الاختصاصيين

الرأي القانوني أو الضريبي أو المهني المناسب عند الحاجة.

07

دعم القرارات الفردية

التعيينات والحرز والحوافز والتفاوض والاستقالة والانتقال.



نفهم. نصمم. نطبق. ندعم.

04 ندعم ن بقي الإطار عملياً مع تغير الظروف. نراجع سير العمل ونكيف الترتيبات وننسق الرأي المتخصص التالي عند الحاجة. - المتابعة والمراجعة - الإدارة المترابطة - المسؤوليات التالية بوضوح النتيجة متابعة منظمة تبقي المسؤوليات واضحة.	03 نطبق نحوّل الهيكل المتفق عليه إلى خطوات عملية. تنسيق المستندات والتعيينات والمحددات والخطوات التشغيلية المرتبطة بها. - إجراءات الانضمام والأشخاص - دعم التفاوض أو الانتقال - تنسيق الاختصاصين النتيجة مواد ومسؤوليات وخطوات متفق عليها جاهزة للاستخدام.	02 نصمم نبني إطاراً يلائم طريقة العمل. ننظم الأدوار والمستندات والإجراءات أو إطار القرار حول الاحتياج الفعلي. - المسؤوليات وخطوط التقارير - المستندات والسياسات - الخيارات ومعايير القرار النتيجة إطار عملي للأشخاص أو خريطة منظمة للقرار.	01 نفهم نبدأ من واقع الشركة وأفرادها. نوضح الهدف والهيكل الحالي والمستندات القائمة والقرار الذي يحتاج إلى معالجة. - أولويات العمل والقوى العاملة - الأدوار والإجراءات الحالية - سياق القرار الفردي النتيجة تصور واضح للاحتياج وسياقه الأوسع.
--	--	--	--

دعم واضح. وحدود مهنية محددة.

01

ترستك

تحدد الاحتياج وتنظم العمل وتنسق المواد والاختصاصيين، وتبقى قرار الأشخاص مرتبطاً بسياق العمل.

02

الشركة أو الفرد

يوفر المعلومات الدقيقة ويتخذ القرارات المطلوبة ويوافق على النطاق والتكاليف ويشارك في الخطوات المتفق عليها.

03

اختصاصيو الموارد البشرية والمزودون

ينفذون أعمال التوظيف أو الرواتب أو المستندات أو التقييم ضمن تعيينهم ومسؤولياتهم المهنية.

04

الجهات والمستشارون المنظّمون

يتحكمون في المتطلبات الرسمية ويقدمون الرأي القانوني أو الضريبي أو المالي المنظم عند الحاجة.

ما الذي يتلقاه العميل

احتياج واضح، ومستندات أو مواد قرار عملية، واختصاصيون منسقون، ومسؤوليات ظاهرة، وخطة تالية متفق عليها.

الحدود المهنية

ترستك ليست وكالة توظيف أو مكتب محاماة أو مستشار ضرائب منظم أو مستشاراً مالياً منظماً. وتبقى عقود التوظيف وحقوق الملكية والتأثير الضريبية والمسائل المنظمة لدى اختصاصيين مؤهلين.

ابدأ بما يحتاج إلى وضوح

أخبرنا ما الذي يحتاج إلى وضوح.

يمكن للشركات مشاركة هيكل الأشخاص واحتياجاتها الرئيسي في الموارد البشرية، وللأفراد وصف الفرصة أو الانتقال والمسألة التي تحتاج إلى دعم سري. سنراجع المعلومات ونرتب محادثة أولية حول الخطوة التالية.

الهاتف

+973 1711 8218

البريد الإلكتروني

Info@TrustlicGroup.com

إنستغرام

@trustlic.group

الموقع الإلكتروني

trustlicgroup.com

المكتب

مكتب 1026، مبنى 361، طريق 1705، مجمع 317، المنطقة الدبلوماسية، المنامة، مملكة البحرين

ناقش احتياجاتاً في الموارد البشرية

مجموعة ترستليك بشركة استشارات مؤسسية مستقلة، وليست وكالة توظيف أو جهة حكومية أو مكتب محاماة أو مستشار ضرائب منظماً أو مستشاراً مالياً منظماً. تصدر المستندات الرسمية عن الجهات المعنية، وتقدم الخدمات المنظمة عبر مزودين مهنيين معينين حسب الأصول.

استشارات مؤسسية مستقلة | مملكة البحرين